



emprofac

medicamentos de cabo verde

S&C

Saúde & Comunicação

EMPROFAC realiza Reunião Anual de Clientes

Edição nº 10 – 4º trimestre 2019



 **EMPROFAC atribui bolsa de estudos a estudante da Uni Piaget de Cabo Verde**

 **O Natal na EMPROFAC**

 **EMPROFAC doa viatura ao HAN**

Entrevista com
Hugo Almiro Coimbra
Administrador da LABESFAL FARMA
– Produtos Farmacêuticos, SA

12

Entrevista com
José António Teixeira Marques
Diretor-Geral MED TRUST PORTUGAL

16

Entrevista com
Antónia Dias
Gerente da Farmácia Duarte Lopes

9

2020

ano de todos os desafios

A EMPROFAC termina este ano de 2019 sob o signo do diálogo e da comunicação. Depois de termos realizado o 1º encontro com as clínicas privadas no mês de julho na Praia e setembro em Mindelo, fechamos o ano num franco e aberto diálogo com as farmácias de todo o País bem como os hospitais centrais. Ao entrarmos neste último ano de mandato podemos afirmar sem sombra de dúvidas que os nossos objetivos de um diálogo franco e aberto com os nossos clientes, foram conseguidos. Melhoramos a comunicação, privilegiamos o diálogo e com isso a relação comercial fortaleceu-se. Fechamos o ano de 2019 com um crescimento das Vendas da ordem dos 7% face ao ano de 2018 e pensamos atingir perto de 2 milhões de contos). Este resultado assume um significado especial pois foi conseguido num ambiente adverso no 1º semestre em virtude das indisponibilidades que assolaram o mercado. Mas para atingirmos este valor muito contribuíram as farmácias e os hospitais de todo o Cabo Verde cujas vendas também acabaram por ser afetadas pelas indisponibilidades verificadas. O ano de 2019 marca também um ano onde a empresa realizou o seu processo de investimentos em diversas áreas, investimentos esses que permitiram uma melhoria nos nossos processos de comercialização e logística de distribuição aumentando assim a qualidade do nosso serviço prestado.

Fechamos 2019 mantendo a nossa aposta firme na responsabilidade social da empresa, solidificando várias parcerias em particular com os hospitais centrais. O ano do nosso 40º aniversário despede-se e vem aí 2020 com novos desafios para a EMPROFAC. O maior de todos será sem dúvida o seu processo de privatização. É importante olharmos para este processo com



Fernando Gil Évora

Presidente do Conselho de Administração

sentido positivo e com a certeza de que a Emprofac ainda tem uma margem de progressão e crescimento enormes. Esse crescimento sustentável poderá ser conseguido com a introdução de novos e modernos métodos de gestão que melhorem e simplifiquem os nossos processos de compras, de distribuição e de logística. Para que este processo seja um sucesso é importante que 3 aspetos sejam garantidos. Em primeiro lugar que haja uma eficaz regulação pois trata-se de um sector sensível que não deve ser exposto às tentações que possam em última instância perturbar a saúde pública. Em segundo lugar que se continue com um eficaz abastecimento do mercado garantindo a todos os operadores igualdade de armas para operar sem constrangimentos sempre tendo como lema a salvaguarda do interesse público. Por último que a Qualidade continue a ser a pedra basilar do sistema para que o País possa continuar a desfrutar da credibilidade que conquistou no domínio da Saúde ao longo dos últimos 44 anos.

A Emprofac deseja a todos um excelente 2020.



**“A nossa equipa
deseja-lhe Boas Festas e um Ano Novo
cheio de Saúde!”**



Nesta época seja a melhor versão de si próprio



Dezembro é sinónimo de Natal, de festas, de partilha, de alegria e de renovações...

É neste mês que, ao depararmos com o final de mais um ano, é feita a promessa, o desejo, o voto de que sejamos sempre pessoas melhores! Por isso, nesta época, seja a melhor versão de si próprio.

E que essa versão perdure o ano todo!

É este o nosso lema para o Natal. Todos os anos, por ocasião do Natal, a empresa organiza um lanche às crianças, filhos dos colaboradores. É um momento muito especial para os colaboradores pois os seus filhos têm oportunidade de brincar uns com os outros, e muito aguardado pelas crianças porque a diversão é garantida!

Este ano, o lanche com os filhos dos colaboradores da Sede teve lugar no pátio da EMPROFAC no passado dia 14 de dezembro e contou com a presença de mais de trinta crianças e encarregados de educação. A animação foi garantida pelos insufláveis (pula-pula), pelos animadores que entreteram as crianças com jogos, pinturas, manipulação de balões e outras brincadeiras. No final do lanche, como já é habitual, o Pai Natal fez a distribuição dos presentes às criancinhas. Em São Vicente, como o número de criança é muito reduzido para a organização de um lanche, a empresa levou-as a comer pizza e guloseimas que a criançada adora.

Ainda dentro das celebrações de Natal, a EMPROFAC tem vindo a apoiar várias instituições filantrópicas e associações carentes por todos os cantos do país. Este ano as instituições beneficiadas foram: Câmara Municipal de Calheta São Miguel, carenciados do bairro do Tira-Chapéu, Centro de Acolhimento Irmãos Unidos em São Vicente e entre outras inúmeras instituições.

Como já é habitual realizou os jantares de Natal entre os colaboradores tanto da Sede e Direcção Regional de Barlavento, no dia 20 dezembro. No jantar da sede os colaboradores aproveitaram para fazer uma justa homenagem ao Sr. Delgado, colaborador da EMPROFAC desde 1988 que agora vai entrar na reforma.

Os colaboradores da EMPROFAC desejam a todos um Santo Natal e um Ano Novo cheio de Saúde!



**Obrigado Sr. Delgado
pelo seu contributo.**

EMPROFAC realiza Reunião Anual de Clientes

Teve lugar nos dias 12 e 16 de dezembro na Cidade do Mindelo e Cidade da Praia, a Reunião Anual de Clientes de Barlavento e Sotavento respetivamente.



A EMPROFAC, à semelhança dos anos anteriores, reuniu-se com os responsáveis e Farmacêuticos das Farmácias de Cabo Verde num encontro que representa um importante espaço de diálogo entre a empresa e seus clientes. Nestes encontros foi feito o balanço das relações comerciais durante o ano 2019, auscultação das necessidades de melhoria, sempre com foco na melhoria do serviço prestado pela empresa.

Durante a reunião foram debatidas questões relacionadas com constrangimentos do dia-a-dia do foro logístico, comercial e técnico como cumprimento dos horários de entrega dos medicamentos, transportes dos mesmos, com grande enfoque nos constrangimentos derivados das condições e custos de transporte de medicamentos via aérea e marítima, etiquetagem dos produtos, importação de medicamentos não constantes da LNM (Lista Nacional de Medicamentos e sujeitos a autorização de importação especial (CAI- certificados de autorização

de importação), indisponibilidade de stock de determinados fármacos devido a dificuldades de aquisição dos mesmos junto dos fornecedores, etc.

Não obstante, os responsáveis e Farmacêuticos das Farmácias reiteraram mensagens de apreço pelas melhorias verificadas durante o ano 2019, nomeadamente o relacionamento com os clientes e disponibilidade dos Técnicos da área comercial, maior dinâmica verificada na comercialização de produtos não-medicamentosos através da criação da Unidade de Vendas de Não-Medicamentos, bem como pelas melhorias verificadas na disponibilidade de produtos e no circuito de distribuição. Da parte da EMPROFAC, para além do balanço feito por áreas operacionais, foi partilhado com os clientes o aumento das vendas da empresa, os desafios futuros e o plano de investimentos para a melhoria contínua dos serviços prestados pela empresa.



Antónia Dias, Gerente da Farmácia Duarte Lopes (Tarrafal, São Nicolau)

“Servir os utentes da Ilha de São Nicolau da melhor forma é a nossa principal missão”



A funcionar desde 2007, a farmácia Duarte Lopes é a única da Cidade de Tarrafal. Confira a breve entrevista com a Gerente da Farmácia, Antónia Dias.



Qual é a missão e como caracteriza a Farmácia Duarte Lopes?

Servir os utentes da Ilha de São Nicolau o melhor possível, tendo em conta sermos a única farmácia local. Caracterizamos a Farmácia Duarte Lopes como uma farmácia bem equipada, com bons profissionais e dimensionada às necessidades da Ilha.

Como avalia a evolução da relação comercial entre a EMPROFAC e a Farmácia que dirige?

Duma certa forma, temos uma boa relação, não obstante alguns constrangimentos, nomeadamente rutura de stock de medicamentos, morosidade na entrega de medicamentos, que, tendo em conta os acordos estabelecidos com a EMPROFAC, a mercadoria deveria ser entregue no armazém da farmácia, o que não vem acontecendo, daí que, na prática a farmácia

vem fazendo um serviço que deveria ser feito pela EMPROFAC.

Quais os maiores desafios que se impõem atualmente na gestão de uma Farmácia? E quais as dificuldades da ilha de S. Nicolau?

Um dos maiores desafios na gestão do n/farmácia, é o facto de não termos disponível um PLAFOND ajustado às nossas necessidades. Irregularidade nos transportes de e para a Ilha, inexistência de médicos especialistas residentes.

Que sugestões daria para melhorar o sector farmacêutico cabo-verdiano?

Formação continua dos técnicos envolvidos, nomeadamente farmacêuticos e técnicos auxiliares de farmácia que, infelizmente, na nossa praça não existem.

Equipa da EMPROFAC visita fornecedores em Portugal



Uma equipa constituída pelo Diretor de Compras e Logística, Miguel Silva, e pela responsável de compras da Direção Regional do Barlavento, Dulcineida Gomes, deslocou-se a Portugal para uma visita de acompanhamento aos principais fornecedores da EMPROFAC nos dias 25 a 29 de novembro.

A equipa teve a oportunidade de visitar diversos fornecedores como: Generis Farmacêutica, Grupo Medinfar, Laboratórios Vitória e Vitalion, Xarmadis, Laboratórios Angelini, Jose Serra Caetano, Originpharma, Mercafar, Laboratórios Bial, Labesfal Farma, FHC/Laboratórios Basi. Aproveitaram ainda a sua deslocação para visitar os transitários Arnaud e Marmod.

Os objetivos da formação foi fazer um ponto de situação sobre o plano de compras de 2019, em termos de cumprimento por parte dos fornecedores, as quantidades ainda pendentes de entrega, análise das causas dos atrasos e previsão de entrega, previsões para o ano 2020 e outras questões relacionadas com as parceiras entre as partes, como gestão da cadeia de frio, sistema de inventário, etc.

Relativamente aos transitários, a visita teve como objetivo conhecer as instalações físicas, verificar as condições de armazenamento das mercadorias durante o tempo que essas permanecem nas instalações, climatização, condições de transporte, e outras questões que têm a ver com dificuldades de embarque e consolidação de cargas.



Formação na Mercafar

No âmbito da cooperação com a Mercafar do Grupo Cooprofar-Medlog, uma equipa de dois colaboradores da EMPROFAC deslocou-se a Portugal, no período compreendido entre 3 e 6 de dezembro para participar de uma ação de formação na área comercial.

Esta iniciativa teve como objetivo conhecer o departamento comercial da Mercafar e perceber os processos de atenção a clientes, gestão e avaliação de clientes, coordenação de equipas, gestão do fornecimento aos hospitais, metodologia de cálculo de previsões e trazer o know-how desta empresa, para aprimorar processos e práticas internas e criar uma dinâmica na EMPROFAC.

Recorda-se que em maio de 2019 três técnicos da EMPROFAC participaram numa formação de quatro dias no Departamento de Marketing da Mercafar. A Mercafar- Distribuição Farmacêutica SA atua nos ramos da representação, promoção, distribuição e comércio internacional de produtos de saúde, destaca-se pela excelência na qualidade e inovação dos seus serviços e constitui um modelo a seguir nas suas áreas de atuação.

Os objetivos da formação foram globalmente atingidos, foram identificadas várias oportunidades de melhoria interna, e já se iniciou a aplicação dos conhecimentos adquiridos. Face ao impacto bastante positivo deste intercâmbio, a EMPROFAC pretende manter parcerias duradouras e estabelecer alianças estratégicas para dar continuidade a ações do género.

EMPROFAC e Laboratórios EDOL realizam formação em Otorrinolaringologia e Dermocosmética



A EMPROFAC, em parceria com os Laboratórios EDOL, realizou no dia 30 de setembro, uma ação de formação em Dermocosmética e Otorrinolaringologia, dirigida aos profissionais da área de saúde, nomeadamente os farmacêuticos e técnicos auxiliares de farmácia.

Os Laboratórios EDOL- Produtos farmacêuticos, S.A., é uma empresa farmacêutica portuguesa, líder de mercado na área de Oftalmologia, bem-conceituada na Dermatologia e que inicia com sucesso sua atuação na área de Otorrinolaringologia. Esta formação teve como objetivo aprofundar o conhecimento dos profissionais sobre os produtos dermocosméticos produzidos pela EDOL e apresentar os novos produtos da área de Otorrinolaringologia que a EDOL e a EMPROFAC introduziram no mercado cabo-verdiano.

Durante a sessão apresentaram-se produtos dermocosméticos que estão no mercado, especificamente a gama dos produtos ATL. A sua importância, os seus componentes, e a sua utilidade foram alguns dos tópicos retratados nesta formação com direito a testes por parte dos participantes, para conhecerem melhor a textura e as particularidades dos produtos.

E apresentaram-se ainda os produtos Rezimar, Rezitop, Bloxinus, Bloxang, Bloxoto, Eko e Ottoflo, que suprirão algumas necessidades do mercado na área de Otorrinolaringologia.

Workshop sobre Gestão Estratégica de Recursos Humanos



A EMPROFAC, representada pela administradora Executiva, Ana Ribeiro, participou num Workshop para Executivos: Gestão Estratégica de Recursos Humanos, no passado dia 30 de novembro, no Hotel Vip Praia.

O workshop teve como principal objetivo dar a oportunidade de conhecer as mais recentes inovações e tendências nesta área, nomeadamente a nível de:

- Novos paradigmas de gestão de recursos humanos nas organizações;
- Reconhecimento da importância do investimento no capital humano p/ o sucesso das organizações; avaliação das práticas de gestão de recursos humanos (boas práticas e práticas a melhorar á luz da legislação laboral);

- Desenvolvimento de políticas de motivação e compensação p/ valorização e desenvolvimento;
- Aperfeiçoamento de estratégia de comunicação interna, clima e cultura organizacional;
- Definição e avaliação de indicadores para monitorização e melhoria contínua da gestão etc
- Vários casos práticos sobre GRH

Dando continuidade ao workshop foi convidado aos formandos para conhecer as instalações da EMPROFAC e o seu processo logístico.

“Queremos manter e reforçar as relações comerciais com a EMPROFAC no futuro”

LABESFAL FARMA

“A nossa estratégia passa por continuar e reforçar o nosso contributo para a melhoria da qualidade de saúde dos cabo-verdianos, tendo como preocupação a qualidade dos produtos que fornecemos”, Hugo Almiro Coimbra, Administrador da LABESFAL FARMA – Produtos Farmacêuticos, SA



Quando começou o vosso relacionamento com a EMPROFAC, como se tem desenvolvido e o que espera no futuro?

A Labesfal é fornecedor de medicamentos da EMPROFAC desde 1979, tornando-se, nesse período, num dos seus principais fornecedores. Ao longo dos anos houve um aprofundamento das relações comerciais entre as duas empresas. Esta é a relação que queremos manter e reforçar no futuro.

Fale um pouco da Labesfal Farma.

A Labesfal é uma empresa com 70 anos de experiência no setor farmacêutico. Teve origem num laboratório de farmácia fundada em 1951, onde o seu fundador, Dr. João Almiro, farmacêutico, deu início à produção de produtos farmacêuticos para utilização na estância senatorial da região e que em 2002 culminou com a construção de um moderno complexo industrial farmacêutico.

Em 2005, após a venda da Labesfal-Laboratórios Almiro, SA., ao Grupo Fresenius Kabi, nasceu a LABESFAL FARMA – Produtos Farmacêuticos, SA. que desenvolveu a sua atividade comercial, essencialmente vocacionada para a área de exportação com produtos próprios e produtos da Fresenius Kabi e do Grupo Generis.

Até que ponto conhecem o mercado farmacêutico em Cabo Verde? Quais as estratégias da Labesfal Farma para este mercado?

Para além de fornecedores da EMPROFAC desde 1979, conforme já referido, fomos também parceiros com a EMPROFAC na construção dos Laboratórios INPHARMA, inaugurados em 1993, ao qual

nos mantemos ligados. Temos, portanto, uma experiência de 40 anos do mercado farmacêutico em Cabo Verde.

A nossa estratégia passa por continuar e reforçar o nosso contributo para a melhoria da qualidade de saúde dos cabo-verdianos, tendo como preocupação a qualidade dos produtos que fornecemos.

Que tipo de produtos fornecem à EMPROFAC e que outros produtos gostariam de ver comercializados em Cabo Verde? Que constrangimentos se põe à introdução de novos produtos?

Os produtos que fornecemos, são essencialmente genéricos de ambulatório e injetáveis com AIM em Portugal, quer da Labesfal Farma, Fresenius Kabi e Grupo Generis. Os constrangimentos na introdução de novos produtos são transversais a todos os Países, pelo que os fornecedores dependem das políticas de saúde definidas pelas respetivas Entidades Reguladoras.

Como vê a questão de privatização e liberalização do mercado?

Ao longo dos últimos anos, tem sido colocado na agenda política pelos diferentes Governos a privatização da EMPROFAC. O Governo atual decidiu avançar com o processo, estando, tanto quanto é do conhecimento público, numa fase de avaliação de qual o melhor modelo a seguir.

Enquanto fornecedores e a nossa forte ligação a Cabo Verde, esperamos que se opte pela melhor solução e que contribua para a melhoria da qualidade de saúde dos cabo-verdianos.



Boulactis® Plus

**PREVENÇÃO E TRATAMENTO
SINTOMÁTICO DA DIARREIA**
MELHORIA DO TRÂNSITO INTESTINAL
MANUTENÇÃO DA FLORA INTESTINAL

Mistura solúvel de 9 estirpes de Probióticos e um Prebiótico, e Vitaminas do Complexo B. Suplemento alimentar que permite um reforço adequado da flora bacteriana melhorando assim a FUNÇÃO INTESTINAL.

- 8 saquetas com sabor a laranja
- 1 ou 2 saquetas por dia

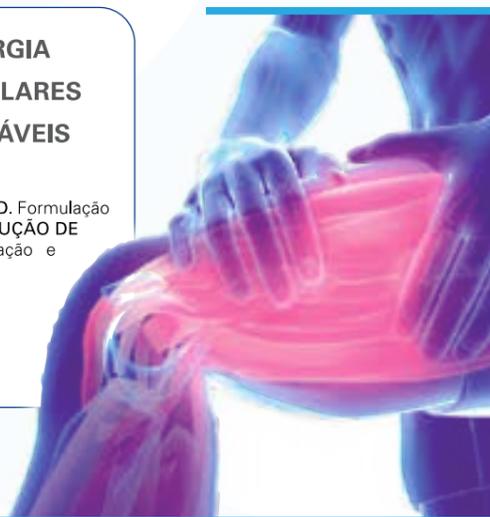


Magnetril® D

REDUÇÃO DO CANSAÇO E FALTA DE ENERGIA
DIMINUIÇÃO DA FADIGA E CÂIBRAS MUSCULARES
MANUTENÇÃO DE OSSOS E DENTES SAUDÁVEIS

Suplemento alimentar único que combina o Magnésio com a Vitamina D. Formulação que reúne elementos essenciais para a FUNÇÃO MUSCULAR e PRODUÇÃO DE ENERGIA, promovendo assim um melhor desempenho da contração e relaxamento musculares.

- 30 comprimidos revestidos
- 1 comprimido por dia



Distribuidor Velvet Med exclusivo em Cabo Verde

PCA e DG da Inpharma visitam a DRB

No passado dia 11 de outubro, o Presidente Conselho de Administração da Inpharma, Joaquim Coimbra, e Diretora Geral, Elisete Mascarenhas, visitaram as instalações e os colaboradores da Direção Regional de Barlavento da EMPROFAC (DRB) no Mindelo. O maior acionista da Inpharma é a Labesfal Cabo Verde com 43,8% da empresa, detidos pelo empresário português Joaquim Coimbra. A Inpharma conta com a parceria da EMPROFAC com o aumento da produção e na aposta na internacionalização, nomeadamente para os mercados da Comunidade dos Países de Língua Portuguesa (CPLP), em particular para a Guiné e São Tomé Príncipe.



EMPROFAC reúne-se com a Inpharma



No dia 8 de novembro, a EMPROFAC realizou um encontro de trabalho com a Inpharma, desta vez, na sua Sede. Na agenda da reunião esteve o Plano de Compras para o ano de 2020, informações sobre a nova fábrica a ser construída pela Inpharma no ano de 2020 e aspectos gerais da cooperação entre estas duas empresas do ramo farmacêutico. A delegação da Inpharma foi encabeçada pelo seu PCA, Comendador Joaquim Coimbra, e estava constituída ainda pela Directora Geral, Elisete Lima, pela Directora Técnica, Edith Santos e pelo Director Comercial, Octavio Pires.

José António Teixeira Marques,
Diretor-Geral MED TRUST PORTUGAL

“Sedentarismo, excesso de peso e a falta de cuidados com a alimentação são os responsáveis pelo crescimento da Diabetes Mellitus Tipo 2”

A pretexto do dia 14 de novembro, dedicado ao Dia Mundial da Diabetes, trocamos dois dedos de conversa com o Diretor Geral da Med Trust Portugal, José António Teixeira Marques.



Quando começou o vosso relacionamento com a EMPROFAC e como se tem desenvolvido? e quais as perspetivas para o futuro?

O relacionamento entre a Med Trust Portugal e a EMPROFAC teve o seu início no ano de 2015 e tem-se mantido desde então. As nossas perspetivas para o futuro consistem na continuação da parceria, incrementando as vendas dos nossos produtos à população cabo-verdiana, através de ações desenvolvidas tanto pela MED TRUST, como pela EMPROFAC. O nosso objetivo com esta parceria é estabelecer a marca Wellion como a marca de referência, através da oferta de produtos de alta qualidade a baixo custo, para a Diabetes em Cabo Verde. A nossa prioridade será sempre facilitar o acesso dos nossos produtos ao utente.

O número da diabetes vem aumentando exponencialmente no mundo inteiro. Quais são os fatores que estão por trás deste crescimento?

O sedentarismo, o excesso de peso e a falta de cuidados com a alimentação são três dos fatores responsáveis pelo crescimento exponencial do número de casos de Diabetes Mellitus Tipo 2. É importante que haja um acompanhamento médico para que a doença seja detetada numa fase inicial e devidamente controlada. Deve haver mais e melhor monitorização dos níveis de glicose no sangue para prevenir o surgimento da doença. Pretendemos chegar ao maior número de pessoas com pré-diabetes, de modo que possam travar a evolução para a diabetes, através da utilização dos Medidores de Glicose no Sangue Wellion, disponíveis para aquisição nas Farmácias em Cabo Verde, a um preço acessível.

Qual lhe parece ser a situação das diabetes em Cabo-Verde e quais os principais desafios que o País enfrenta?

Segundo a coordenadora nacional do Programa de Prevenção da Diabetes, Emília Cristina Monteiro, em declarações à Inforpress, “o facto de as pessoas continuarem a cultivar maus hábitos alimentares e o sedentarismo, cada vez mais pessoas estão a ser

diagnosticadas com a diabetes tipo 2 (que mais afeta os adultos e idosos), com uma taxa de prevalência de 91%, seguido da diabetes tipo 1 (afeta crianças e jovens) com uma taxa de prevalência de 6 a 8%.”

De acordo com o PNDS (2012-2016), “a diabetes mellitus, constitui um dos maiores problemas de saúde em Cabo Verde, com elevado custo social e financeiro às famílias e ao país. É a principal causa de amputação não traumática de membros inferiores, a terceira causa de cegueira adquirida, uma das principais causas de insuficiência renal crónica, um dos fatores de risco maior para as doenças cardiovasculares e motivo importante de internamentos por descompensação aguda. Não raramente o diagnóstico é tardio, sendo às vezes feito por ocasião das complicações, agudas ou crónicas, graves ou não”. Neste sentido, a Med Trust Portugal reforça a disponibilidade dos produtos Wellion nas Farmácias a um custo acessível aos utentes, para que possam monitorizar a Diabetes, de modo a evitar o agravamento da Diabetes e o surgimento de outras complicações.

Porque a Medtrust/Wellion decidiu fazer uma visita a Cabo Verde, no âmbito do dia Mundial da Diabetes, com as diversas ações nas comunidades?

A Med Trust Portugal decidiu visitar Cabo Verde e promover diversas ações de rastreio de modo a oferecer



o seu contributo no acompanhamento e prevenção da Diabetes Mellitus em Cabo Verde, aproximando-se assim da comunidade cabo-verdiana.

Estas ações permitem-nos conhecer os utentes e aproximar-nos da população, percebendo as suas necessidades, para que possamos continuar a trabalhar no sentido de satisfazer essas mesmas necessidades. Estes rastreios permitem uma deteção precoce da Diabetes em utentes que não têm qualquer conhecimento da doença, tal como aconteceu nesta última ação no âmbito do Dia Mundial da Diabetes, e o aconselhamento dos produtos Wellion adequados para uma monitorização eficaz da doença.

Como pensa que esta parceria com a EMPROFAC pode ser incrementada em 2020?

A Med Trust Portugal continua a demonstrar toda a sua disponibilidade em realizar ações junto da comunidade em Cabo Verde para que a parceria com a EMPROFAC seja cada vez mais vantajosa, não só para ambas as empresas, mas também, e essencialmente, para o bem-estar da população. A Med Trust pretende realizar estas ações nas diversas ilhas de Cabo Verde, de forma completamente gratuita, para que possamos detetar os casos existentes de diabetes e pré-diabetes e alertar os utentes para a importância da monitorização, que poderá ser feita com os produtos Wellion, com a melhor qualidade a baixo custo.

Dia Mundial da Diabetes

Em comemoração do Dia Mundial da Diabetes, a EMPROFAC, em parceria com a Cruz Vermelha de Cabo Verde, organizou uma feira de saúde nas localidades de São Martinho, Tira Chapéu e São Francisco nos dias 13, 14 e 15 de novembro respetivamente.

A finalidade da feira era servir a população das localidades, com ações de medição de glicemia, colesterol e pressão arterial, informações sobre nutrição e consultas médicas.

A feira de saúde contou com o parceiro internacional Med Trust, na realização de ações úteis e pertinentes para o bem-estar da população local.

Previna-se e cuide da diabetes!

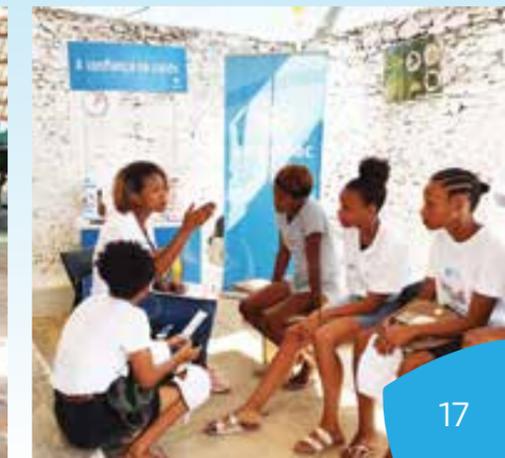
EMPROFAC colabora com a ONU em feira de saúde

Celebrou-se no dia 24 de outubro, o dia das Nações Unidas comemorando os 74 anos da entrada em vigor da Carta das Nações Unidas. Esta celebração dedica-se a “fazer serem conhecidos pelos povos do mundo os objetivos e conquistas da ONU”.

A localidade de Porto Mosquito foi a escolhida para receber as atividades do dia da ONU, com enfoque na

preservação ambiental, saúde e bem estar, educação e infância.

Em comemoração à data a EMPROFAC esteve presente na feira de saúde, uma das atividades da área temática, disponibilizando diversas informações e aconselhamentos sobre o uso racional de medicamentos, destinados à comunidade local.



ERIS e a EMPROFAC reúnem-se para encontro de trabalho



Os membros do Conselho de Administração da ERIS – Entidade Reguladora Independente da Saúde – realizaram no dia 2 de outubro, um encontro de trabalho com o Conselho de Administração da EMPROFAC. Durante o encontro estiveram em cima da mesa vários assuntos de interesse para ambas as instituições e para a saúde pública em geral, nomeadamente o reforço da cooperação institucional entre a ERIS e a EMPROFAC, a questão dos preços dos medicamentos, a codificação dos medicamentos, questões relacionadas com os AIM

(Autorização de Introdução de Medicamentos), a validação dos folhetos informativos e a gestão das indisponibilidades dos medicamentos.

A delegação da ERIS foi chefiada pelo seu PCA, Eduardo Tavares e era constituída ainda pelas Administradoras Executivas, Íris Vasconcelos e Patrícia Alfama.

No final ficou o compromisso de uma maior aproximação entre as instituições e a abertura de um canal directo de comunicação.

Encontro de trabalho entre a EMPROFAC e o INPS



Teve lugar no dia 8 de novembro, um encontro de trabalho entre as direções da EMPROFAC e do INPS.

O encontro visava a apresentação de um aplicativo desenvolvido tendo em vista a melhoria da qualidade das vinhetas de medicamentos, de modo a ser ultrapassada a dificuldade de validação óptica do receituário e outros riscos associados à utilização de vinhetas (cópias indevidas).

A delegação do INPS foi dirigida pela sua Presidente da Comissão Executiva, Orlanda Ferreira, acompanhada da sua Administradora Executiva, Helena Mendonça.



EMPROFAC oferece viatura ao Hospital Agostinho Neto

No dia 20 de dezembro, a EMPROFAC entregou ao Hospital Agostinho Neto uma viatura usada, de modelo Volkswagen Caddy,.



A EMPROFAC proporcionou este apoio ao Hospital Agostinho Neto, no âmbito das boas relações existentes entre estas duas instituições. A viatura servirá para transporte de doentes dentro do Hospital.

Para além da viatura foram oferecidos produtos na Sala de Parto a 40 crianças identificadas, o Kit 1º Bebê do Ano, Kit para mãe dos trigémeos e outros produtos para a ala de Pediatria.

EMPROFAC renova frota

No âmbito das boas práticas de distribuição de medicamentos a EMPROFAC concluiu a renovação da sua frota com a aquisição de mais cinco viaturas, sendo duas viaturas de frio, uma viatura comercial e duas viaturas de frio foton, devidamente equipadas para o transporte de medicamentos em Santiago e no Mindelo.



Reunião tripartida entre EMPROFAC, CERMI e LOBOSOLAR



Teve lugar no dia 31 de outubro, uma reunião tripartida entre a EMPROFAC, o CerMI e a empresa Lobosolar para a oficialização da entrada em funcionamento da energia fotovoltaica na empresa.

Na referida reunião a empresa Lobosolar representada pelos Gestores Eng.º Alexon Veiga e Eng.º Emílio Benrós, prestaram informações sobre o modo de funcionamento do sistema bem como os relatórios de controle e informação sobre o consumo diário, o consumo da energia da rede, a alimentação própria, o rendimento diário, o autoconsumo e a alimentação da rede.

A EMPROFAC foi assessorada pelo CerMI através do Eng.º Gilson Correia.

Importante realçar que desde a implementação do sistema fotovoltaico, a Emprofac já reduziu em 31% a sua fatura de eletricidade.



EMPROFAC atribui bolsa de estudos a estudante da Uni Piaget de Cabo Verde



ticas e, na ocasião, não se coibiu em manifestar o seu contentamento ao receber a bolsa, assumindo o compromisso em vir a revelar-se numa das melhores alunas da universidade, uma forma de honrar esta bolsa. Essa bolsa destina-se a cobrir as despesas mensais relativas ao transporte, alimentação, materiais escolares e propinas.

O PCA da Emprofac, Fernando Gil Évora, avançou que a atribuição dessa bolsa de estudos enquadra-se no âmbito das responsabilidades sociais da Emprofac, cuja intenção é institucionalizar uma bolsa anual, sempre na área de saúde, assegurando a predisposição da empresa em também apoiar projetos de investigação na mesma área.

A seleção dos alunos beneficiários é da responsabilidade da Universidade Piaget, conforme adianta a administradora geral da UniPiaget, Roseli Rocha Monteiro, resultando o mérito da escolha da combinação de alguns critérios, nomeadamente das condições financeiras e do aproveitamento escolar.

O momento foi emocionante, tendo também havido espaços para troca de ideias e sugestões, com uma proposta de visita de estudo aos laboratórios de Inpharma, conhecer o armazém da Emprofac e a forma como é feita a distribuição dos medicamentos para as ilhas de Cabo Verde.

A Empresa Nacional de Produtos Farmacêuticos (EMPROFAC) formalizou já a entrega oficial de uma bolsa de estudos em favor de uma estudante do 1º ano do curso em Ciências Farmacêuticas na Universidade Jean Piaget de Cabo Verde.

A atribuição desta bolsa de estudos resulta de uma parceria entre a empresa de produtos farmacêuticos e esta Universidade, assinada em 2019.

Nataly dos Santos, estudante beneficiária, começou agora os seus estudos (1º ano) em Ciências Farmacêu-

Implementação do Sistema de Gestão de Qualidade – Norma ISO 9001: 2015



É com muito orgulho que a EMPROFAC anuncia que se encontra em fase de implementação do seu Sistema de Gestão de Qualidade, segundo o referencial normativo ISO 9001:2015, orientado para uma actuação responsável com elevados padrões de qualidade, sempre com o foco na satisfação dos nossos clientes e parceiros.

A Auditoria externa de concessão de 2ª fase já foi realizada pela APCER, o plano de ação submetido, para avaliação e finalização do processo de certificação do Sistema de Gestão de Qualidade da EMPROFAC.

Resultado do envolvimento e profissionalismo de todos os colaboradores em prol de melhores práticas de Gestão da Qualidade.

Colaboradores da EMPROFAC apadrinham crianças das Aldeias SOS

Porque Natal não é só receber, mas também dar, um grupo de colaboradores da EMPROFAC irá apadrinhar crianças das Aldeias SOS com uma quantia mensal. Um gesto simbólico, mas que pode fazer toda diferença.



Ana Francisca Lopes, Chefe Departamento de Recursos Humanos

“O amor é o ponto de partida e a vantagem competitiva é o ponto de chegada”



Ana Francisca Lopes é colaboradora da empresa há quase 11 anos e considera a EMPROFAC uma empresa estável e sólida, com uma equipa motivada e com todas as condições de continuar no mercado farmacêutico.

Enquanto colaboradora, qual é a visão que tem da empresa?

Enquanto colaboradora, considero a EMPROFAC uma empresa estável e sólida, com uma equipa motivada e com todas as condições de continuar no mercado farmacêutico.

Garantimos o abastecimento do mercado cabo-verdiano no que toca a produtos farmacêuticos e hospitalares com qualidade e segurança, através da distribuição a farmácias, clínicas, hospitais e outras estruturas de saúde.

A nossa empresa tem uma grande responsabilidade social, é uma empresa experiente, capacitada e inovadora. Neste momento a privatização já é uma realidade. O início deste processo e os vários rumores que se ouvem na comunicação social provocam um ambiente de in-

tranquilidade na empresa, porque infelizmente associa-se a privatização sempre a despedimentos, e isso faz com que estejamos a trabalhar sobre alguma pressão.

Para si, quais os maiores desafios que se põe à empresa e a seus colaboradores atualmente?

Atualmente a Empresa tem 56 colaboradores e 3 membros do Conselho de Administração, sendo 41 afetos a sede (Praia) e 15 afetos a Delegação do Barlavento em São Vicente, dos quais 35 são homens e 24 são mulheres.

A qualificação Técnico-profissional e a melhoria das condições de trabalho dos nossos colaboradores têm sido a nossa preocupação, ou seja, valorizar os colaboradores para fortalecer a empresa com impacto direto na produtividade.

A evolução profissional dos nossos colaboradores tem sido alinhada com as boas práticas do mercado cabo-verdiano, nomeadamente a introdução de incentivos diretos e indiretos o que permite resultados significativos quer a nível de retenção e fidelização dos melhores quadros.

Neste momento, como empresa de Logística Farmacêutica vinculada ao regulamento de Boas Práticas de Distribuição, já está em curso e já estamos no processo de Certificação segundo o referencial normativo ISO 9001:2015, dos quais se destaca a Implementação de um Sistema de Gestão de Qualidade, aliado às vantagens organizacionais o que vai refletir consideravelmente na performance e resultados da EMPROFAC, dos quais realçamos:

- Melhorar a capacidade de fornecer, de forma consistente, produtos e serviços que satisfaçam tanto os requisitos dos clientes como as exigências estatutárias e regulamentares aplicáveis;
- Orientar o foco da organização para aumento da satisfação do cliente;
- Fidelizar e captar novos clientes;
- Tratar os riscos e oportunidades;
- O acesso a novos mercados.

Os esforços de todos os colaboradores aliados à sua capacitação permanente, são valores que a empresa agrega ao longo do seu percurso, com impacto positivo e qualitativo no seio da mesma, com o intuito de servir a saúde.

Na minha opinião um dos maiores desafios da Empresa, passa necessariamente pela criação do volume do Stock mínimo de medicamentos, visando evitar ruturas no mercado.

Quais as suas principais tarefas e responsabilidades?

As minhas principais tarefas como Chefe Departamento de Recursos Humanos é supervisionar, gerir e avaliar a equipa de técnicos administrativos e condutores. Coordenar a execução das tarefas específicas em matéria de seleção e recrutamento desenvolvimento e gestão de pessoas.

Acompanhar o processo de avaliação de desempenho e reportar anualmente os resultados do CA; Cuidar de todos as questões relativas ao pessoal dependente da Empresa, designadamente aos contratos de trabalho, promoções, progressões, formação profissional, licenças, férias assiduidade e promover as diligências necessárias ao processamento e pagamento dos vencimentos e outras remunerações a que os trabalhadores tenham direito e entre mais tarefas administrativas.

A equipa do DRH deve assim contribuir com a sua capacidade técnica para a elaboração ou coordenação de toda as políticas de recursos humanos da Empresa, bem como assegurar, a implementação da gestão e melhoria permanente dos diversos instrumentos de gestão de recursos humanos.

Para além da capacitação técnica que o Departamento de Recursos Humanos deverá possuir, este deverá contribuir para a missão da EMPROFAC com a gestão de toda a informação mais importante para a gestão previsional de recursos humanos.

Responsabilidade: O papel do chefe departamento de Recursos Humanos consiste, em primeiro lugar, em gerir e liderar a equipa de técnicos e restante pessoal administrativo ou de apoio que constituem a Empresa, assegurando não só a escolha dos melhores profissionais desta equipa como também zelando pela sua formação, motivação e desenvolvimento permanente.

Indiretamente, ao criar e liderar uma equipa no departamento com as competências técnicas e comportamentais adequadas, o mesmo consegue ter impacto em toda a gestão de recursos humanos da empresa, pois é através da sua equipa que a mesma impactará nas diversas políticas, práticas e processos de gestão de recursos humanos.

Adicionalmente, o Departamento de Recursos Humanos tem um papel de implementação das orientações políticas emanadas pelo CA, assegurando a coerências entre essas políticas e as práticas em vigor, e zelando pela aplicação uniforme dessas mesmas políticas nas diversas Áreas da empresa.

Como se caracteriza como profissional e como colega de trabalho?

Esta é sem dúvida a questão mais complicada que deveria ser respondida pelos meus colegas, penso que se lançarmos um questionário sobre o meu percurso profissional na empresa certamente gostaria de obter as respostas dos meus colegas (risos).

Mas acredito que tenho sido uma boa colega, presente, comprometida profissionalmente com os objetivos da Empresa, tento sempre transmitir aos colaboradores que devemos guiar pelo código de ética e regulamento da EMPROFAC que são documentos estratégicos existentes para propiciar um ambiente de trabalho tranquilo, harmonioso e que o respeito deve reinar no seio da empresa.

Sinto-me integrada com a minha equipa e acredito que estão bem preparados para enfrentarem quaisquer desafios futuros da empresa.

São profissionais esforçados, dedicados e muito empenhados e alinhados com a nossa missão.

Como caracteriza o seu percurso na empresa?

Considero o meu percurso muito positivo, de muito aprendizado. Iniciei em março de 2008 e pensei que seria fácil (risos).

Trabalhar nesta empresa durante esses 11 anos foram de pura adrenalina, com vários desafios e aprendizados, outros bons e outros menos bons.

Acredito que neste momento a empresa está no processo de transformação mais desafiante desde a sua criação devido ao processo de privatização em curso que acredito que vai trazer muitos desafios pela frente, sobretudo no que tange à vertente RH.

Sinto **Gratidão e muito Orgulho** de pertencer a esta equipa e poder continuar a trabalhar cada vez mais e ajudar a empresa a crescer e destacar no panorama de distribuição de medicamentos a nível nacional.

Na qualidade de Técnica de Recursos Humanos, inspiro – me no mundo real para abordar a questão do Amor ao trabalho como uma das mais belas formas de desenvolver pessoas e crescer com elas. **O amor é o ponto de partida e a vantagem competitiva é o ponto de chegada.**

Corine de Farme Disney

Toda a magia dos heróis, princesas e personagens preferidas das crianças associada a fórmulas de alta tolerância Corine de Farme, numa gama completa de produtos de cuidado e higiene para os mais novos.

Propriedades

- Perfuma delicadamente
- Completa agradavelmente o ritual de higiene
- Respeita a pele sensível da criança
- Garantia de segurança e formulação

Eau de Toilette

Era uma vez... uma Eau de Toilette envolvente, e a sua fragrância que faz as crianças viajarem para o maravilhoso mundo animado.

Escolha a fragrância mais deliciosa que vai transportar a sua princesa e o seu príncipe para um mundo encantado repleto de magia e aventura!

Winnie e Minnie

Descubra os produtos do mais doce dos ursinhos, o Winnie! E da mais trendy, divertida e sofisticada das ratinhas, a Minnie!

Com Eau de Senteur e Toilette, Gel de Banho e toalhas ideais para a limpeza da pele sensível da sua criança.

Champôs e Sprays Desembaraçantes

Diz adeus aos nós de cabelo da sua filhota, com os Champôs e Sprays Desembaraçantes da Corine de Farme!

As suas fórmulas seguras desembaraçam os cabelos deixando os cabelos suaves, nutridos e delicadamente perfumados.

Conheça toda a gama Disney da Corine de Farme disponível na Emprofac e na farmácia mais próxima de si!



Multipore e EMPROFAC proporcionam visita de trabalho à Polónia a dois médicos cabo-verdianos



A Multipore que está implantada no mercado há mais de 4 décadas e se dedica exclusivamente à área da saúde, proporcionou uma visita de trabalho à fábrica Medgal na cidade de Białogostoku (cerca de 200 km da capital Varsóvia) aos utilizadores de equipamento e material de osteossíntese. Os médicos Dr. Murtala Keita, Traumatologista do Hospital Agostinho Neto (Praia) e Dr. Tito Rodrigues, Ortopedista e Diretor do Serviço de Traumatologia do Hospital Batista de Sousa (Mindelo) fizeram parte do grupo de visitantes que, durante dois dias completos de trabalho tiveram oportunidade de ter uma visita guiada à unidade fabril e workshop com equipamentos e materiais de última geração.

Os visitantes foram recebidos pelos proprietários da Medgal e a Vice-Presidente Urszula Borowska. Os representantes de Cabo Verde estiveram sempre acompanhados pelo Diretor de Exportação Grzegorz Polak e pelo aplicacionista e Diretor de Marketing, Bart Choszcz. A fábrica é equipada com a mais recente tecnologia em termos de Engenharia Industrial, com moldes em 3D, sendo todo o material produzido nessa unidade fabril, ao contrário do que acontece com muitos fabricantes deste tipo de material que terceiriza os serviços para países como China e Paquistão, para depois fazerem o controle de qualidade.

Sandoz visita EMPROFAC



A EMPROFAC recebeu no dia 30 de outubro, o Gestor de Vendas para a África da Sandoz, Dr. Rui Pardelha, oportunidade em que as duas entidades abordaram e discutiram uma parceria direta, visando o abastecimento de medicamentos genéricos.

A Sandoz é um fornecedor português de medicamentos genéricos, que já vem trabalhando com a EMPROFAC há vários anos, porém pretende alterar o modelo de parceria, que vem sendo, vender produtos de forma indireta.

A EMPROFAC prevê que as futuras aquisições desses produtos para o abastecimento do mercado cabo-verdiano serão efetuadas diretamente à Sandoz, dando corpo a esta importante parceria.

EMPROFAC solidariza-se com a cidade da Beira



As empresas nacionais de medicamentos EMPROFAC e os Laboratórios INPHARMA decidiram juntar-se e unir esforços para o apoio às vítimas do ciclone Idai, que afetou as províncias de Manica e Sofala em Moçambique durante o mês de março do corrente ano. Em particular a Cidade da Beira. Segundo os dados da **Cruz Vermelha de Moçambique**, houve 447 mortos, cerca de 794 mil pessoas estão em situação crítica e cerca de 130.000 pessoas estão nos centros de acolhimento.

O apoio solidário contou com o abastecimento de diversos tipos de medicamentos de primeira necessidade entre os quais analgésicos, anti-inflamatórios, antibacterianos, anti-histamínicos, etc.

Esta campanha conta também com a participação da empresa portuguesa FHC Farmacêutica que também se solidarizou com as vítimas da Cidade da Beira e aderiu à iniciativa mostrando toda a sua disponibilidade.

A entrega dos medicamentos visou essencialmente intervir numa fase pós-crise, onde aumentaram os problemas relacionados com as doenças e as intervenções em escolas, hospitais, centros de saúde, etc.

Todos os medicamentos recolhidos foram enviados à Cruz Vermelha que os fez chegar aos seus destinatários na Cidade da Beira.

A cerimónia de encerramento do projeto "Beira no Coração" aconteceu no dia 12 de dezembro, no salão Beijing na Presidência da República.

Na ocasião foi feito o balanço das atividades realizadas (Praia, Itália e EUA – as duas últimas iniciativas das ativistas sociais Maria Silva e Alzerina Gomes) e também foi apresentado o balanço, que é positivo e que conseguimos atingir a primeira meta. O evento foi muito elogiado pelos participantes, muita procura, ambiente agradável, descontraído, e sobretudo, muita alegria.

Este programa foi uma iniciativa da Primeira-dama de Cabo Verde, Lúcia Dias Fonseca, e foi desenvolvido conjuntamente com várias instituições, organizações e personalidades do mundo artístico e empresarial para traçar um plano de intervenção pós-crise.

Como disse e muito bem o escritor Mia Couto, "daqui a pouco Moçambique sai dos media e os problemas persistem, doenças para combater, casas, escolas, hospitais para serem construídos etc. por isso é preciso pensar agora como vamos agir nos pós-crise".



EMPROFAC participa na Conferência dos Estados Insulares

Decorreu na cidade da Praia, de 4 a 6 de dezembro, a Conferência dos Estados Insulares, no seguimento da primeira reunião Técnica de Compras Agrupadas de Medicamentos dos Pequenos Estados Insulares em Desenvolvimento (SIDS), que teve lugar em Port Louis - Ilhas Maurícias. Nessa altura ficou agendada para o mês de dezembro um novo encontro em Cabo Verde, onde ficou oficialmente aprovado o acordo, bem como o consenso sobre as questões técnicas, financeiras e administrativas.

O objetivo do encontro realizado na cidade da Praia foi promover a consecução dos três bilhões de objetivos dos SIDS, construindo sistemas de saúde resilientes.

Participaram da conferência 50 participantes, membros dos SIDS, nomeadamente Cabo Verde, Camarões, Guiné Bissau, ilhas Maurícias e Seychelles. A EMPROFAC participou do encontro, representado pelo Presidente do Conselho de Administração, Gil Évora, e a Diretora Regional do Barlavento, Monika Gonçalves. No primeiro dia de atividades da Conferência, houve uma visita às instalações da sede da EMPROFAC de forma a conhecer *in loco* o trabalho desenvolvido pela empresa.

Durante o encontro foram abordados temas pertinentes ao desenvolvimento da saúde como, cobertura universal da saúde, parcerias e colaborações dentro da comunidade SIDS, partilha de informação, melhorias da segurança sanitária nos países SIDS, introdução da vacina contra o vírus da papiloma humana, desafios emergentes das NCD's (doenças não comunicáveis) e aquisição conjunta de medicamentos e produtos médicos.



LogiPharma visita EMPROFAC



A Delegação Regional do Barlavento da EMPROFAC recebeu, no passado dia 15 de novembro, a visita da Diretora Comercial da empresa LogiPharma, Débora Rodrigues.

A LogiPharma, Logística Farmacêutica, SA é uma empresa fundada desde junho de 1997 e surgiu como resultado da parceria entre dois grupos farmacêuticos portugueses: o Grupo IBERFAR e o Grupo JABA. São armazenistas e distribuidores primários das empresas ligadas à área do medicamento e dos cuidados de saúde tais como: medicamentos, cosméticos, suplementos alimentares, dispositivos médicos, equipamento, mobiliário e consumíveis médico-hospitalares, bem como viaturas médicas, respeitando a qualidade e o rigor exigidos pelos padrões da indústria farmacêutica em Portugal e em Angola.

O encontro de trabalho serviu para se perspetivar quais as áreas de cooperação entre as duas empresas, diversificação do mercado de importação e, a visita permitiu à Diretora Comercial da LogiPharma conhecer *in loco* a empresa cabo-verdiana em toda a sua estrutura física, passando pelos seus mecanismos de chegada e expedição dos produtos.

Com esta visita a EMPROFAC busca assim outras soluções de fornecimento de medicamentos e dos cuidados de saúde, o reforço do seu leque de fornecedores com o objetivo sempre de promover o desenvolvimento da saúde em Cabo Verde.

EMPROFAC recebe visita da Embaixada da Áustria

A EMPROFAC recebeu no dia 15 de novembro, a visita dos senhores João Gomes e Esther Maca, ambos da Embaixada da Áustria em Lisboa, acompanhados pelo Director Geral da Med Trust, José Marques empresa instalada em Portugal, mas cuja sede se encontra em Marz, Áustria. O encontro de trabalho serviu para se perspetivar quais as áreas de cooperação no domínio da saúde que podem ser desenvolvidas entre a EMPROFAC e a Áustria. Recorde-se que o Hospital São Francisco de Assis em São Filipe – Fogo, foi construído com financiamento austríaco.



EMPROFAC realiza Assembleia Geral



Teve lugar no passado dia 21 de novembro a Assembleia Geral Ordinária da EMPROFAC que contou com a presença de todos os membros dos corpos gerentes. Da ordem do dia constou a apresentação e deliberação do Relatório e Contas da EMPROFAC relativas ao ano de 2018, bem como o parecer do Fiscal Único. O segundo ponto da ordem do dia teve a ver com a proposta de aplicação dos resultados do exercício de 2018 feita pelo Conselho de Administração. Foi aprovada a contração de um empréstimo no valor de 100.000 contos e os

IGP 2019 (Instrumentos de Gestão Previsional) foram também aprovados pelo acionista único, representado por Elisângela Levy, Gestora de carteira (UASE). A reunião foi presidida pela Mesa da Assembleia-Geral, Sofia Dupret Fonseca e Secretariada por Patrick Barreto Lopes. Em representação do Conselho de Administração (CA), estiveram presentes o Presidente, Fernando Gil Évora e as Administradoras Executivas, Ana Ribeiro Duarte e Melina Veiga. Encontrava-se ainda presente o Fiscal Único, João Mendes.

Primeiros bebês do Ano

O nascimento de uma criança é sempre especial e merece ser comemorado. Mas, os primeiros nascimentos do ano têm ainda mais encanto e é por isso que a EMPROFAC presenteia todos os anos os primeiros bebês nascidos nos principais hospitais do país.



Hospital Regional Santiago Norte (Assomada)
Joceline Furtado de 27 anos deu a luz a um menino às 00h30min do dia 1, com 3,870kg.



Hospital Baptista de Sousa (Mindelo)
Mauro foi o primeiro bebê nascido no HBS às 00h23min do dia 1. Depois de um parto difícil, Mauro veio ao mundo saudável com 53cm e 3,990kg.



Hospital Agostinho Neto (Praia)
Eliane, filha de Graciete Almeida nasceu às 00h23 min do dia 1 de Janeiro de 2020 com 50cm e 3,195kg

EMPROFAC beneficia Natal aos mais carenciados do bairro do Tira-Chapéu



A EMPROFAC apoiou o Grupo Juvenil Jovens Unidos, na organização da Festa de Natal às pessoas mais carenciadas do bairro do Tira-Chapéu



O Grupo Juvenil Jovens Unidos, com a missão de proporcionar dias alegres às pessoas (jovens e idosos) mais carenciadas do bairro do Tira-Chapéu, organizará a festa de Natal deste bairro no Largo da Capela do Tira-Chapéu. As atividades deste dia especial, contarão com um lanche, atividades lúdicas e ofertas de cestas básicas aos idosos.

A EMPROFAC beneficiou esta instituição no Natal de 2019, principalmente por ser o bairro onde está instalada a sua Sede, e querer contribuir para o bem-estar de todos durante a época festiva.



EMPROFAC apoia Centro de Acolhimento Irmãos Unidos em São Vicente

No âmbito da sua Responsabilidade Social, a EMPROFAC tem vindo a apoiar várias instituições filantrópicas e associações carentes por todos os cantos do país. Aproveitando a quadra festiva, a EMPROFAC atribuiu um cheque no valor de 50.000 CVE para o Centro de Acolhimento Irmãos Unidos na zona periférica de Chã de Alecrim. É um projeto recente que visa se consolidar como uma instituição de referência no domínio acolhimento, formação para cidadania e apoio à reinserção familiar e social de crianças em situação de risco a nível de São Vicente. Na Cidade do Mindelo, foram identificadas de 2018 até agora, 44 crianças em situação de rua decorrentes do abandono parental, da pobreza, violência sexual e abuso de menores e a prostituição infantil etc. O Centro de Acolhimento Irmãos Unidos em parceria com diversas instituições, têm trabalhado no sentido de minimizar esse problema, com as melhorias tímidas pelo grande número de crianças em situação de vulnerabilidade.

Este centro acolhe de momento um total de 10 indivíduos, entre crianças e adolescentes dos 13 aos 17 anos de idade e 1 jovens com 19 anos. Todos os integrantes do centro frequentam a escola e são acolhidos até atingirem a idade adulta, beneficiando de formação profissional para que sirvam de modelo a outros adolescentes! A EMPROFAC aproveita o ensejo para desejar a toda Equipa do Centro de Acolhimento Irmãos Unidos um Feliz Natal e um Próspero Ano Novo!

EMPROFAC recebe visita de S.E. o Secretário de Estado para Saúde Pública de Angola



Recebemos no dia 19 de dezembro, a visita do Secretário de Estado Para a Saúde Pública de Angola, Dr. Franco Mufinda, que esteve acompanhado do Diretor Nacional da Saúde, Dr. Artur Correia. A visita permitiu que a equipa de Angola, conhecesse in loco a Emprofac em toda a sua estrutura física, passando pelos seus mecanismos de chegada, conservação e distribuição dos produtos. O governante angolano destacou a excelência das instalações logísticas e afirmou que Cabo Verde pode assim contribuir com o seu know-how no domínio que possui na matéria.

Governo concede Prémio de Produtividade aos trabalhadores da EMPROFAC

O Governo através da deliberação 26/2019 decidiu de forma unânime atribuir o prémio de produtividade aos trabalhadores da EMPROFAC. A atribuição do referido prémio foi o reconhecimento da boa performance económico-financeira da empresa tida durante o ano de 2018 e que culminou num crescimento de vendas de 14% e num resultado líquido de cerca de 200.000 contos. Para além destes indicadores no ano de 2018 a produtividade média dos trabalhadores cresceu 8%, a empresa atualizou o subsídio de alimentação e houve uma verdadeira aposta na formação do pessoal, traduzido nos Gastos com a Formação que cresceram 120%.



Aniversariantes de outubro e novembro
da Sede e DRB (Direção Regional de Barlavento)

PARA NÓS CADA COLABORADOR É ESPECIAL E O SEU ANIVERSÁRIO MERECE SER COMEMORADO!



emprofac

medicamentos de cabo verde



**Nesta época seja
a melhor
versão de si próprio.**

**Mais amor, menos stress e
mais saúde... para o ano todo.**

Feliz Natal e Próspero Ano Novo.

